

UNITED STATES
SECURITIES AND EXCHANGE COMMISSION
WASHINGTON, D.C. 20549

FORM 8-K/A
(Amendment No. 2)

CURRENT REPORT

Pursuant to Section 13 or 15(d) of the Securities Exchange Act of 1934

Date of Report (Date of Earliest Event Reported):

February 28, 2019

P. H. Glatfelter Company

(Exact name of registrant as specified in its charter)

Pennsylvania

(State or other jurisdiction
of incorporation)

001-03560

(Commission
File Number)

23-0628360

(I.R.S. Employer
Identification No.)

96 S. George Street, Suite 520,
York, Pennsylvania

(Address of principal executive offices)

17401

(Zip Code)

Registrant's telephone number, including area code:

717 225 4711

Not Applicable

Former name or former address, if changed since last report

Check the appropriate box below if the Form 8-K filing is intended to simultaneously satisfy the filing obligation of the registrant under any of the following provisions:

- Written communications pursuant to Rule 425 under the Securities Act (17 CFR 230.425)
 Soliciting material pursuant to Rule 14a-12 under the Exchange Act (17 CFR 240.14a-12)
 Pre-commencement communications pursuant to Rule 14d-2(b) under the Exchange Act (17 CFR 240.14d-2(b))
 Pre-commencement communications pursuant to Rule 13e-4(c) under the Exchange Act (17 CFR 240.13e-4(c))

Indicate by check mark whether the registrant is an emerging growth company in as defined in Rule 405 of the Securities Act of 1933 (§230.405 of this chapter) or Rule 12b-2 of the Securities Exchange Act of 1934 (§240.12b-2 of this chapter).

Emerging growth company

If an emerging growth company, indicate by check mark if the registrant has elected not to use the extended transition period for complying with any new or revised financial accounting standards provided pursuant to Section 13(a) of the Exchange Act.

Securities registered pursuant to Section 12(b) of the Act:

Title of each class	Trading Symbol(s)	Name of each exchange on which registered
Common Stock	GLT	New York Stock Exchange

Item 5.02 Departure of Directors or Certain Officers; Election of Directors; Appointment of Certain Officers; Compensatory Arrangements of Certain Officers.

P. H. Glatfelter Company (the “Company”) previously reported on a Current Report on Form 8-K dated February 28, 2019 that Martin Rapp, Senior Vice President and Business Unit President, Composite Fibers, and a Named Executive Officer in the Company’s Proxy Statement for the 2019 Annual Meeting of Shareholders, would be leaving the Company effective October 1, 2019.

On April 23, 2019, the Company and Mr. Rapp entered into a Separation Agreement (the “Separation Agreement”). The Separation Agreement sets forth the terms of Mr. Rapp’s continued employment through September 30, 2019 (the “Termination Date”) and his severance benefits upon his termination of employment.

Pursuant to the Separation Agreement, provided that he continues in employment through the Termination Date, the Company will pay or provide Mr. Rapp the following:

- Cash payments in an aggregate amount of €876,489 (equivalent to \$999,197) to be paid as follows: (i) €676,387 (equivalent to \$771,081) as a severance payment in exchange for a general release of claims in favor of the Company and its affiliates; (ii) €141,072 (equivalent to \$160,822) as a prorated 2019 bonus; and (iii) €59,030 (equivalent to \$67,294) as a bonus after the successful completion of transition duties. The amounts set forth in (i) and (ii) are due in a lump sum payment on the termination date and the amount pursuant to (iii) is due in February 2020.
- Reimbursement for the cost of health insurance for the 17-month period following the Termination Date, less the amount that the Company would have paid for such health insurance had Mr. Rapp remained employed during the 17-month period following the Termination Date.

As a condition to receiving the severance payment described above, for the 17-month period following the Termination Date, Mr. Rapp must comply with covenants related to non-competition and non-solicitation of employees and other service providers. Mr. Rapp must also continue to comply with the confidentiality covenants by which he is bound.

Any outstanding equity grants held by Mr. Rapp on the Termination Date will vest on a pro-rata basis as a result of Mr. Rapp’s departure in accordance with the terms of such equity grants, and any vested Stock Only Stock Appreciation Rights (“SOSARS”) will remain exercisable until the earlier to occur of the third anniversary of the Termination Date or the end of the applicable SOSAR term.

All amounts in U.S. Dollars were calculated assuming a 1 Euro to 1.14 U.S. Dollar exchange ratio.

The description of the agreement set forth above is qualified by reference to the Separation Agreement filed herewith as Exhibit 10.1 and incorporated herein by reference.

Item 9.01 Financial Statements and Exhibits.

(d) Exhibits

The following exhibits are filed herewith:

10.1 [Separation Agreement and General Release between Martin Rapp and P. H. Glatfelter Company, filed herewith.](#)

SIGNATURES

Pursuant to the requirements of the Securities Exchange Act of 1934, the registrant has duly caused this report to be signed on its behalf by the undersigned hereunto duly authorized.

P. H. Glatfelter Company

May 2, 2019

By: /s/ Eileen L. Beck

Name: Eileen L. Beck

Title: Vice President, Human Resources

Abwicklungsvereinbarung / Separation Agreement

zwischen / between

Glatfelter Gernsbach GmbH, Hördener Straße 3-7, 76593 Gernsbach
(„Gesellschaft“ / „Company“),

und / and

Herrn Martin Rapp, Kelterbergstrasse 14, 76593 Gernsbach
(„Geschäftsführer“ / „Director“)

1. Die Gesellschaft und der Geschäftsführer sind sich darüber einig, dass der Anstellungsvertrag vom 2. / 21. Juni 2006 („Anstellungsvertrag“) aufgrund der Kündigung der Gesellschaft vom 27. März 2019 mit Ablauf des 30. September 2019 („Beendigungstermin“) enden wird.
 2. Die Gesellschaft zahlt an den Geschäftsführer eine Abfindung in Höhe von 676.386,84 EUR brutto, wenn der Geschäftsführer zum Beendigungstermin eine von der Gesellschaft zur Verfügung gestellte Verichtsvereinbarung in der in Anlage A bestimmten Form („Verichtsvereinbarung“) unterzeichnet. Die Abfindung ist als Einmalbetrag am 1. Oktober 2019 fällig, vorausgesetzt, dass der Geschäftsführer zuvor die Verichtsvereinbarung unterzeichnet hat. Der Anspruch auf die Abfindung entsteht mit Unterzeichnung dieses Vertrages. Er ist sofort vererblich, unabhängig von der Unterzeichnung der Verichtsvereinbarung durch den Geschäftsführer.
 3. Der Anstellungsvertrag wird vorbehaltlich der folgenden Bestimmungen bis zum Beendigungstermin ordnungsgemäß erfüllt und abgerechnet.
 4. Bis zum Beendigungstermin wird der Geschäftsführer seine Pflichten weiter erfüllen, wie von der Gesellschaft verlangt, und auf einen nahtlosen Übergang hinarbeiten.
 5. Soweit der Geschäftsführer ein Amt bei einem verbundenen Unternehmen innehat, wird die Gesellschaft sicherstellen, dass der
1. The Company and the Director agree that the service agreement dated June 2 / 21, 2006 (“Service Agreement”) will terminate with effect from September 30, 2019 (“Termination Date”) due to the Company’s termination notice of March 27, 2019.
 2. The Company shall pay to the Director severance in the amount of EUR 676,386.84 gross if the Director signs a release agreement provided by the Company upon the Termination Date in the form set forth on Exhibit A (“Release Agreement”). Severance shall be due in a lump sum on October 1, 2019, provided that the Director has previously signed the Release Agreement. The severance entitlement arises upon the signing of this Agreement. It is immediately inheritable, regardless of the signing of the Release Agreement by the Director.
 3. Subject to the following provisions, the Service Agreement shall properly be performed and accounted for until the Termination Date.
 4. Until the Termination Date, the Director will continue to perform his duties as requested by the Company and will work to affect a smooth transition.
 5. To the extent that the Director holds any office with an affiliated undertaking, the Company will ensure that the Director is

Geschäftsführer spätestens mit Wirkung zum Beendigungstermin von diesem Amt abberufen wird.

6. Bis zum Beendigungstermin wird der Geschäftsführer weiter Gehalt in der derzeit geltenden Höhe und Sozialleistungen nach den Bedingungen der geltenden Leistungsordnungen erhalten.
 7. Die Gesellschaft zahlt an den Geschäftsführer einen anteiligen Bonus für 2019 mit einem garantierten Zielerreichungsgrad von 94 %, basierend auf der letzten Vorausschätzung, in Höhe von 141.071,93 EUR. Der Bonus ist zum Beendigungstermin fällig.
 8. Der Geschäftsführer hat die Gelegenheit, einen zusätzlichen Bonus im Betrag von 59.029,82 EUR zu verdienen, abhängig von der erfolgreichen Überleitung, wie in den einvernehmlich zwischen dem Geschäftsführer und dem Glatfelter CEO vereinbarten Zielen definiert. Ein etwaiger zusätzlicher Bonus ist im Februar 2020 während des jährlichen administrativen MIP-Zyklus fällig.
 9. Zum Beendigungstermin noch nicht genommener Urlaub wird finanziell abgegolten.
 10. Aktienbasierte Vergütungen des Geschäftsführers werden anteilig unverfallbar, basierend auf dem Ausscheiden des Geschäftsführers, gemäß den Bedingungen der Zuteilungsverträge und des Glatfelter Long Term Incentive Plan. Das bedeutet insbesondere:
 - (a) Noch nicht unverfallbare Restricted Stock Units (RSUs) und Stock-Only Stock Appreciation Rights (SOSARs) werden anteilig unverfallbar.
 - (b) SOSARs sind bis drei Jahre nach dem 30. September 2019 oder, falls eher, bis zum Ende ihrer Laufzeit ausübbar.
 - (c) Noch nicht unverfallbare Performance Share Units (PSUs), die zum 30. September 2019 ein Jahr gehalten wurden, werden anteilig unverfallbar, basierend auf der Erreichung der Performance-Ziele.
- recalled from such office with effect from the Termination Date at the latest.
6. Until the Termination Date, the Director will continue to receive salary at the rate currently in effect and benefits according to the terms of the applicable benefit plans.
 7. The Company pays to the Director a prorated 2019 bonus, guaranteed at 94% of target based on last forecast, in the amount of EUR 141,071.93. The bonus shall be due upon the Termination Date.
 8. The Director has the opportunity to earn an additional bonus in the amount of EUR 59,029.82, subject to successful transition as defined by goals mutually agreed between the Director and the Glatfelter CEO. Any such additional bonus shall be due in February 2020 during the annual MIP administrative cycle.
 9. Vacation that remains untaken upon the Termination Date shall be compensated financially.
 10. Any equity compensation of the Director shall vest pro rata based on the Director's retirement in accordance with the terms of the equity grant agreements and the Glatfelter Long Term Incentive Plan. This means in particular without limitation:
 - (a) Unvested restricted stock units (RSUs) and stock-only stock appreciation rights (SOSARs) will vest pro rata.
 - (b) SOSARs are exercisable for three years following the September 30, 2019 or until the end of their term, if sooner.
 - (c) Unvested performance share units (PSUs) that have been held for one year upon the September 30, 2019 will vest pro rata, based on achievement of performance goals.

11. Art. 13 des Anstellungsvertrages (Confidentiality and Return of Property) bleibt unberührt.
 12. Der Geschäftsführer wird keine Aktivitäten ausüben oder Erklärungen abgeben, die die Gesellschaft herabsetzen oder sich negativ auf die Gesellschaft oder mit ihr verbundene Unternehmen oder Funktionsträger, Organe oder Mitarbeiter der Gesellschaft oder mit ihr verbundener Unternehmen auswirken. Diese Bestimmung umfasst insbesondere Internetkommentare unter einem Alias-Namen sowie anonyme Medienkontakte.
 13. Soweit Art. 14 des Anstellungsvertrages auf Zeiten nach dem Beendigungstermin anzuwenden ist, wird er durch die folgenden Bestimmungen ersetzt:
 - (a) Der Geschäftsführer ist verpflichtet, während eines Zeitraums von 17 Monaten nach dem Beendigungstermin (der „Verbotszeitraum“) nicht für ein Unternehmen tätig zu werden, welches unmittelbar oder mittelbar mit der Gesellschaft in den Produktkategorien der Composite Fibers Business Unit in Wettbewerb steht oder mit einem solchen Wettbewerbsunternehmen verbunden ist. Diese Wettbewerbsbeschränkung erstreckt sich auch auf die Errichtung, den Erwerb und die unmittelbare oder mittelbare Beteiligung an einem Wettbewerbsunternehmen. Sie gilt auch zugunsten der mit der Gesellschaft verbundenen Unternehmen.
 - (b) Während des Verbotszeitraums darf der Geschäftsführer weder unmittelbar noch mittelbar eine Person werben, rekrutieren oder zu überreden versuchen, ihr Arbeits- bzw. Dienstverhältnis mit der Gesellschaft oder einem mit ihr verbundenen Unternehmen zu beenden, und der Geschäftsführer darf mit solchen Personen auch keinen Kontakt haben, um über die Beendigung ihres Arbeits- bzw. Dienstverhältnisses mit der Gesellschaft oder einem mit ihr verbundenen Unternehmen zu sprechen oder sie dabei zu unterstützen, selbst wenn solche Personen den Kontakt initiieren.
11. Art. 13 of the Service Agreement (Confidentiality and Return of Property) shall remain unaffected.
 12. The Director shall not engage in any activities or make any statements that disparage or reflect negatively on the Company or its affiliates, or officers, directors, or employees of the Company or its affiliates. This provision shall include, but not be limited to, Internet postings under an alias, as well as anonymous media contacts.
 13. To the extent that Art. 14 of the Service Agreement applies to periods following the Termination Date, it shall be replaced with the following provisions:
 - (a) The Director shall be obliged for a period of 17 months following the Termination Date (the “Restricted Period”) not to become active for an undertaking which directly or indirectly competes with the Company in the product categories within the Composite Fibers Business Unit or that is affiliated with such competing undertaking. This restrictive covenant extends also to the establishment, the acquisition and the indirect or direct participation in a competing undertaking. It also applies in favor of the undertakings affiliated with the Company.
 - (b) During the Restricted Period, the Director shall neither directly nor indirectly solicit, recruit or attempt to persuade any person to leave his or her employment or service with the Company or any of its affiliates, nor shall the Director have any contact with such persons for the purpose of discussing or aiding their departure or termination from employment or service with the Company or any of its affiliates, even if such persons initiate the contact.

- (c) Die Entschädigung für die Wettbewerbsbeschränkungen nach vorstehenden Buchstaben (a) und (b) ist in der Abfindung nach Ziffer 2 enthalten. Erhält der Geschäftsführer keine Abfindung, weil er die Verzichtvereinbarung nicht unterzeichnet, erhält er nur eine Karenzentschädigung in Höhe von 50 % seines letzten monatlichen Brutto-Grundgehalts (Art. 4 des Anstellungsvertrages) für jeden Monat des Verbotszeitraums. Der Geschäftsführer erhält jedoch keine solche Karenzentschädigung, wenn die Unterzeichnung der Verzichtvereinbarung aufgrund des Todes des Geschäftsführers unterbleibt.
- (d) Soweit in diesem Vertrag nicht anders bestimmt, gelten für diese Wettbewerbsbeschränkungen die §§ 74 ff. des Handelsgesetzbuchs, mit Ausnahme von § 74c.
- (e) Verletzt der Geschäftsführer eine der Wettbewerbsbeschränkungen nach vorstehenden Buchstaben (a) und (b), ist die Gesellschaft berechtigt, die Zahlung einer Vertragsstrafe in Höhe des letzten monatlichen Brutto-Grundgehalts für jeden angefangenen Monat der Dauer einer solchen Verletzung verlangen, höchstens jedoch ein monatliches Brutto-Grundgehalt pro Kalendermonat. Das Recht, weiteren Schaden geltend zu machen, bleibt unberührt.
14. Während des Verbotszeitraums erstattet die Gesellschaft dem Geschäftsführer die monatlichen Kosten der Krankenversicherung, soweit diese monatlichen Kosten die Zahlungen der Gesellschaft an den Geschäftsführer für die Krankenversicherung nach Art. 9 des Anstellungsvertrages für September 2019 übersteigen.
15. Die Gesellschaft zahlt einen Betrag von höchstens 26.315,79 EUR (ausschließlich USt.) für Outplacement-Dienstleistungen einer Outplacement-Agentur nach Wahl des Geschäftsführers. The Rechnung der Outplacement-Agentur muss an die Gesellschaft gestellt werden. Anstelle einer Zahlung der Gesellschaft für Outplacement-Dienstleistungen kann der Geschäftsführer die Zahlung eines
- (c) The compensation for the restrictive covenants at lit. (a) and (b) above is included in the severance under clause 2 above. If the Director does not receive severance because he fails to sign the Release Agreement he shall receive only compensation in the amount of 50% of his last monthly gross base salary (Art. 4 of the Service Agreement) for each month of the Restricted Period. However, the Director shall not receive such compensation if the failure to sign the Release Agreement is due to the Director's death.
- (d) Unless provided for otherwise in this Agreement, Sections 74 ss. of the Commercial Code, with the exception of Section 74c, shall apply to these restrictive covenants.
- (e) If the Director breaches any of the restrictive covenants at lit. (a) and (b) above the Company shall be entitled to a contractual penalty in the amount of his last monthly gross base salary (Art. 4 of the Service Agreement) for each month commenced of the duration of such breach, limited however to a maximum of one monthly gross base salary per calendar month. The right to claim further damage remains unaffected.
14. During the Restricted Period the Company shall reimburse the Director for the monthly cost of obtaining health insurance to the extent that such monthly cost exceeds the payments for health insurance made by the Company to the Director under Art. 9 of the Service Agreement for September 2019.
15. The Company shall pay an amount not to exceed EUR 26,315.79 (exclusive of VAT) for outplacement services at an outplacement agency to be selected by the Director. The outplacement agency's invoice for the outplacement services shall be made out to the Company. In lieu of a Company payment for outplacement services, the Director may elect payment of a gross cash lump sum in

Brutto-Einmalbetrages in derselben Höhe wählen.

the same amount.

16. Ab seinem 60. Geburtstag kann der Geschäftsführer vorzeitige Altersleistungen nach Maßgabe des Altersversorgungsvertrages vom 31. Januar / 5. Februar 2008 in Anspruch nehmen.
17. Die Parteien sind verpflichtet, über Existenz und Inhalt dieser Vereinbarung Stillschweigen zu bewahren, soweit weder eine gesetzliche Offenbarungspflicht besteht noch die Geltendmachung von Rechtsansprüchen eine Offenlegung dieser Vereinbarung gegenüber Behörden, Gerichten oder gesetzlich zur Verschwiegenheit verpflichteten Berufsträgern erfordert.
18. Etwaige sonstige Arbeits- und/oder Anstellungsverhältnisse zwischen dem Geschäftsführer einerseits und der Gesellschaft bzw. einem mit ihr verbundenen Unternehmen andererseits enden ebenfalls zum Beendigungstermin. Der Geschäftsführer wird alle Ämter als Funktionsträger und/oder Geschäftsführer der Gesellschaft und der mit ihr verbundenen Unternehmen mit Wirkung zum Beendigungstermin niederlegen und verpflichtet sich, diejenigen die Amtsniederlegungen bestätigenden Schreiben zu unterzeichnen, welche die Gesellschaft verlangt.
19. Der Geschäftsführer wird jedem angemessenen Verlangen der Gesellschaft entsprechen, an der Vorbereitung auf einen bevorstehenden, gegenwärtigen oder drohenden Rechtsstreit, der die Gesellschaft oder ein mit ihr verbundenes Unternehmen betrifft, der Beantwortung eines solchen Rechtsstreits, der Verfolgung eines solchen Rechtsstreits bzw. der Verteidigung in einem solchen Rechtsstreit mitzuwirken. Gegen Vorlage geeigneter Unterlagen erstattet die Gesellschaft dem Geschäftsführer alle angemessenen Auslagen, die dem Geschäftsführer aufgrund einer solchen Zusammenarbeit entstehen.
20. Diese Vereinbarung ist vollständig; mündliche Nebenabreden sind nicht getroffen worden. Änderungen und Ergänzungen dieser Vereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für die Aufhebung des Schriftformerfordernisses. § 305b BGB bleibt

16. From his 60th birthday, the Director will be entitled to receive early retirement benefits in accordance with the Retirement Pension Contract dated January 31 / February 5, 2008.
17. The parties shall be obliged to keep confidential the existence and the contents of this Agreement unless either a statutory disclosure obligation exists or the assertion of legal claims requires the disclosure of this Agreement to authorities, courts or professionals subject to statutory confidentiality obligations.
18. Any other employment and/or service agreements between the Director on the one hand and the Company or any of its affiliates on the other hand shall also terminate upon the Termination Date. The Director shall resign from all positions as an officer and/or director of the Company and its affiliates as of the Termination Date and agrees to sign such letters confirming such resignations as the Company may require.
19. The Director shall cooperate with any reasonable request of the Company to participate in the preparation for, response to, prosecution of and/or defense of any pending, actual, or threatened litigation involving the Company or its affiliates. Upon submission of appropriate documentation, the Company will reimburse the Director for all reasonable out-of-pocket expenses that the Director may incur as a result of such cooperation.
20. This Agreement is complete; oral side agreements have not been made. Modifications and amendments to this Agreement must be in writing in order to be valid. This shall apply also to the cancellation of the written form requirement. Section

unberührt.

305b of the Civil Code shall remain unaffected.

21. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung ganz oder teilweise rechtsunwirksam sein oder werden, so wird die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen dieser Vereinbarung dadurch nicht berührt. Die unwirksame Bestimmung ist durch diejenige wirksame Bestimmung zu ersetzen, die dem wirtschaftlichen Zweck der ursprünglich vereinbarten Regelung so nahe wie möglich kommt.
22. Im Zweifel hat die deutsche Fassung dieser Vereinbarung Vorrang vor der englischen Fassung.

21. Should any provision of this Agreement be or become invalid in full or in part, this shall not affect the validity of the remaining provisions of this Agreement. The invalid provision shall be replaced with that valid provision which comes as close as possible to what the parties wanted the originally agreed provision to achieve commercially.
22. In case of doubt, the German version of this Agreement shall prevail over the English version.

23 April 2019, Gernsbach
Ort, Datum / City, Date

/s/ Raphael Gutwein
Glatfelter Gernsbach GmbH,
vertreten durch/represented by
Glatfelter Luxembourg S.à.r.l.
vertreten durch/represented by
Name: Raphael Gutwein
Title: (*)

23 April 2019, Gernsbach
Ort, Datum / City, Date

/s/ Martin Rapp
Martin Rapp

* Power of Attorney

Exhibit A

Verzichtsvereinbarung / Release Agreement

zwischen / between

Glatfelter Gernsbach GmbH, Hördener Straße 3-7, 76593 Gernsbach
(„Gesellschaft“ / „Company“),

und / and

Herrn Martin Rapp, Kelterbergstrasse 14, 76593 Gernsbach
(„Geschäftsführer“ / „Director“)

1. Die Gesellschaft und der Geschäftsführer sind Parteien einer Abwicklungsvereinbarung vom [Datum] („Abwicklungsvereinbarung“), nach der das Anstellungsverhältnis des Geschäftsführers mit der Gesellschaft zum 30. September 2019 geendet hat.
1. The Company and the Director are parties to a Separation Agreement dated [date] (“Separation Agreement”) pursuant to which the Director’s service agreement with the Company terminated with effect from September 30, 2019.
2. Die Parteien sind verpflichtet, über Existenz und Inhalt dieser Vereinbarung Stillschweigen zu bewahren, soweit weder eine gesetzliche Offenbarungspflicht besteht noch die Geltendmachung von Rechtsansprüchen eine Offenlegung dieser Vereinbarung gegenüber Behörden, Gerichten oder gesetzlich zur Verschwiegenheit verpflichteten Berufsträgern erfordert.
2. The parties shall be obliged to keep confidential the existence and the contents of this Agreement unless either a statutory disclosure obligation exists or the assertion of legal claims requires the disclosure of this Agreement to authorities, courts or professionals subject to statutory confidentiality obligations.
3. Mit Ausnahme der in dieser Vereinbarung und der Abwicklungsvereinbarung genannten Ansprüche sind mit Unterzeichnung dieser Vereinbarung sämtliche Ansprüche des Geschäftsführers gegen die Gesellschaft aus und im Zusammenhang mit dem Anstellungsverhältnis und seiner Beendigung – gleich aus welchem Rechtsgrund, ob bekannt oder unbekannt – erledigt. Die Geltendmachung weiterer Ansprüche – gleich aus welchem Rechtsgrund – ist ausgeschlossen. Der Geschäftsführer verpflichtet sich, solche Ansprüche auch nicht gegen mit der Gesellschaft verbundene Unternehmen oder Funktionsträger, Organe oder Mitarbeiter der Gesellschaft oder der mit ihr verbundenen Unternehmen geltend zu machen. Die vorstehenden Sätze gelten nicht für Ansprüche aus unerlaubter Handlung aufgrund von Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit und vorsätzlicher Vertragsverletzung, unverfallbare Anwartschaften aus betrieblicher
3. Save for the claims mentioned in this Agreement and in the Separation Agreement, all claims of the Director vis-à-vis the Company from and in connection with the service agreement and its termination – regardless of the legal basis and whether known or unknown – shall be deemed settled upon the signing of this Agreement. No further claims – regardless of the legal basis – can be asserted. The Director agrees to refrain from asserting such claims against affiliates of the Company or officers, directors, or employees of the Company and its affiliates. The foregoing sentences shall not apply to tort claims based on willful conduct or gross negligence and claims for willful breach of contract, vested company pension entitlements, claims under provisions that apply (also) following the termination of the service agreement, claims to statutory minimum wage, and claims for damages of

Altersversorgung, Ansprüche aus Regelungen, die (auch) nach Beendigung des Anstellungsverhältnisses gelten, Ansprüche auf den gesetzlichen Mindestlohn sowie Schadensersatzansprüche der in § 309 Nr. 7 BGB bestimmten Art.

Umgekehrt sind, mit Ausnahme der in dieser Vereinbarung und der Abwicklungsvereinbarung genannten Ansprüche, mit Unterzeichnung dieser Vereinbarung sämtliche Ansprüche der Gesellschaft gegen den Geschäftsführer aus und im Zusammenhang mit dem Anstellungsverhältnis und seiner Beendigung – gleich aus welchem Rechtsgrund, ob bekannt oder unbekannt – erledigt, ausgenommen die vorsätzliche bzw. grob fahrlässige Verletzung anwendbarer Rechts- oder regulatorischer Vorschriften oder des Glatfelter Code of Business Conduct sowie Ansprüche aufgrund vorsätzlichen Fehlverhaltens oder grober Fahrlässigkeit. Es wird klargestellt, dass die Bestimmungen der Glatfelter Clawback Policy gemäß ihren Bestimmungen unabhängig von dieser Bestimmung in Kraft bleiben.

4. Diese Vereinbarung ist vollständig; mündliche Nebenabreden sind nicht getroffen worden. Änderungen und Ergänzungen dieser Vereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für die Aufhebung des Schriftformerfordernisses.
5. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung ganz oder teilweise rechtsunwirksam sein oder werden, so wird die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen dieser Vereinbarung dadurch nicht berührt. Die unwirksame Bestimmung ist durch diejenige wirksame Bestimmung zu ersetzen, die dem wirtschaftlichen Zweck der ursprünglich vereinbarten Regelung so nahe wie möglich kommt.
6. Im Zweifel hat die deutsche Fassung dieser Vereinbarung Vorrang vor der englischen Fassung.

the nature outlined in Section 309 no. 7 of the Civil Code.

Conversely, save for the claims mentioned in this Agreement and in the Separation Agreement, upon the signing of this Agreement, all claims of the Company against the Director from and in connection with the service agreement and its termination are released – regardless of the legal grounds and whether known or unknown – , except for willful or grossly negligent violations of applicable law or regulations or the Glatfelter Code of Business Conduct or claims due to willful misconduct or gross negligence. For avoidance of doubt, the terms of Glatfelter's Clawback Policy remain in effect in accordance with its terms, regardless of this provision.

4. This Agreement is complete; oral side agreements have not been made. Modifications and amendments to this Agreement must be in writing in order to be valid. This shall apply also to the cancellation of the written form requirement.
5. Should any provision of this Agreement be or become invalid in full or in part, this shall not affect the validity of the remaining provisions of this Agreement. The invalid provision shall be replaced with that valid provision which comes as close as possible to what the parties wanted the originally agreed provision to achieve commercially.
6. In case of doubt, the German version of this Agreement shall prevail over the English version.

23 April 2019, Gernsbach
Ort, Datum / City, Date

/s/ Raphael Gutwein
Glatfelter Gernsbach GmbH,
vertreten durch/represented by
Glatfelter Luxembourg S.à.r.l.
vertreten durch/represented by
Name: Raphael Gutwein
Title: (*)

23 April 2019, Gernsbach
Ort, Datum / City, Date

/s/ Martin Rapp _____
Martin Rapp

* Power of Attorney