

## CODE DE CONDUITE POUR LES FOURNISSEURS DE GLATFELTER

Chez Glatfelter, nous sommes connus par ce que nous faisons et comment nous le faisons. Nous avons acquis une solide réputation de chef de file à l'échelle mondiale dans notre secteur grâce à notre application constante de pratiques commerciales éthiques. Nous conduisons nos affaires en respectant nos valeurs fondamentales d'Intégrité, de respect mutuel, de discipline financière, d'Orientation client et de Responsabilité environnementale et sociale. Glatfelter a créé ce code de conduite pour ses fournisseurs (« code ») afin de préciser clairement ses attentes concernant ses partenaires commerciaux dans le monde entier eu égard à la façon dont ils conduisent leurs affaires avec Glatfelter et pour son compte. Il est attendu de tous les fournisseurs, prestataires, contractants, consultants, agents et autres vendeurs de marchandises ou de services à Glatfelter et à ses entreprises affiliées (y compris leurs employés, agents, représentants et contractants) (« fournisseurs ») qu'ils se conforment à ce code.

- 1. Respect des lois.** Les Fournisseurs doivent se conformer à l'ensemble des lois, décrets, ordonnances, règlements, partout où ils t font des affaires pour ou avec Glatfelter.
- 2. Lutte contre la corruption et concurrence loyale.** Les fournisseurs doivent concourir équitablement pour la société Glatfelter sans enfreindre les lois anticorruption. Le versement de pots-de-vin, la réception de ristournes ou le fait de donner tout objet de valeur à des fonctionnaires gouvernementaux, des clients, des fournisseurs ou d'autres tiers pour obtenir un avantage personnel ou un avantage concurrentiel sont strictement interdits. Les fournisseurs doivent divulguer tous les conflits d'intérêts potentiels, y compris pour les cas où un dirigeant, un employé ou un agent de Glatfelter a un intérêt personnel de quelque nature que ce soit dans la relation commerciale entre Glatfelter et le Fournisseur, ainsi qu'en cas de lien avec une institution publique ou gouvernementale ou une personne politiquement exposée.
- 3. Cadeaux/divertissements.** Il est interdit aux fournisseurs de remettre ou d'offrir des cadeaux ou des invitations à des spectacles à des employés ou représentants de Glatfelter qui pourraient influencer de façon inappropriée des décisions commerciales de Glatfelter ou leur octroyer un avantage déloyal.
- 4. Exactitude des finances et des factures.** Les Fournisseurs doivent entretenir des registres et dossiers contenant des informations financières et comptables exactes, conformes à toutes les stipulations légales et réglementaires applicables ainsi qu'aux principes comptables reconnus. Toutes les factures remises par les Fournisseurs à Glatfelter doivent être détaillées et exactes à tous égards.
- 5. Conformité avec les règles du commerce.** Les Fournisseurs doivent se conformer à toutes les lois et à tous les règlements applicables pour le commerce international quand ils expédient ou transportent des produits en liaison avec Glatfelter.
- 6. Droits de l'homme.** Selon Glatfelter, le respect des droits de l'homme et de l'éthique commerciale est fondamental pour exercer une activité durable et citoyenne dans le monde entier. Les fournisseurs doivent respecter les droits de l'homme tels qu'énoncés dans la Déclaration des droits de l'homme des Nations unies, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels.
- 7. Droits du travail/de l'emploi.** Les fournisseurs doivent respecter toutes les lois applicables en matière de travail, de salaires et d'heures, y compris celles régissant les salaires minimums, le paiement des heures supplémentaires et les heures de travail maximales. Les fournisseurs ne doivent pas recourir au travail forcé ou à des conditions de travail abusives. Sur la base des principes du travail des enfants et du travail forcé des conventions de l'Organisation internationale du travail, les fournisseurs sont tenus de restreindre l'emploi aux personnes âgées de 15 ans ou plus ou à l'âge minimum local d'emploi ou à l'âge scolaire obligatoire, selon l'âge le plus élevé. Le travail forcé, y compris l'esclavage et la servitude sous contrat, est strictement interdit. L'utilisation de travailleurs pénitentiaires n'est pas autorisée, à moins que les détenus ne consentent librement à travailler et qu'il n'y ait aucune menace ou implication de sanction si un détenu refuse le travail proposé.
- 8. Respect sur le lieu de travail.** Les Fournisseurs doivent encourager la diversité au sein de leur personnel et assurer un lieu de travail ne comportant pas de discrimination illégale, de harcèlement, d'hostilité, d'intimidation ou tout autre comportement abusif.
- 9. Santé et sécurité.** Les fournisseurs doivent fournir un environnement et des conditions de travail propres et sûrs à tous leurs employés et doivent respecter les lois et réglementations de sécurité de leurs pays respectifs. Les fournisseurs doivent fournir à leurs employés une formation appropriée en matière de sécurité, y compris un plan de préparation aux situations d'urgence et un équipement de protection individuelle bien entretenu.
- 10. Protection de l'environnement.** Les fournisseurs doivent respecter toutes les lois, règles et réglementations environnementales. Les fournisseurs doivent se concentrer sur le développement et la mise en œuvre de pratiques commerciales respectueuses de l'environnement. Tous les permis environnementaux doivent être à jour. Les déchets et les matières dangereuses doivent être correctement manipulés, étiquetés, entreposés et éliminés. Les fournisseurs doivent signaler rapidement à Glatfelter les allégations de dommages environnementaux

reçues des autorités gouvernementales.

11. **Confidentialité des données.** Il est attendu des Fournisseurs qu'ils tiennent confidentielles toutes les informations non publiques, confidentielles ou exclusives de Glatfelter leur ayant été communiquées par Glatfelter dans le cadre des affaires. Les Fournisseurs doivent également se conformer à toutes les lois applicables concernant la confidentialité et la protection des données.
12. **Audit.** Les fournisseurs permettront à Glatfelter et/ou à des représentants tiers, retenus par ou représentant Glatfelter (collectivement, l'« Auditeur »), d'évaluer la conformité du fournisseur avec le Code de conduite du fournisseur en inspectant les installations du fournisseur pendant les heures normales de travail et en examinant les pratiques, les politiques et les dossiers pertinents du fournisseur. Le fournisseur autorisera en outre l'Auditeur à interroger le personnel du fournisseur sans surveillance, uniquement pour vérifier la conformité du Vendeur avec le Code de conduite du fournisseur. Le fournisseur ne demandera ni n'encouragera son personnel à fournir des informations fausses ou incomplètes à l'Auditeur lors de ces entretiens et ne prendra pas de mesures de représailles contre le personnel du fournisseur interrogé.
13. **Signalement des violations.** Les fournisseurs doivent enregistrer et surveiller leurs pratiques pour s'assurer que tous les aspects du présent Code sont respectés. Toute violation du présent Code doit être immédiatement signalée à Glatfelter. Les fournisseurs peuvent également signaler des violations présumées via la ligne d'assistance d'intégrité de Glatfelter, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, sur Internet à l'adresse [glatfelter.navexone.com](http://glatfelter.navexone.com) ou par téléphone au 1-800-346-1676 aux États-Unis ou vers d'autres lignes téléphoniques dédiées dans d'autres pays du monde où Glatfelter a des activités ou des bureaux. Une liste des lignes téléphoniques internationales est disponible sur le site Web de Glatfelter à l'adresse [www.glatfelter.com](http://www.glatfelter.com). Les signalements à la ligne d'assistance d'intégrité peuvent être effectués de manière anonyme.
14. **Conséquences.** La société Glatfelter est convaincue que ses fournisseurs respecteront les termes et conditions du présent Code et feront tout leur possible pour respecter ses normes. En cas de violation du présent Code, Glatfelter est en droit de suspendre ou de résilier tout contrat et toute relation commerciale avec le fournisseur avec effet immédiat et se réserve le droit d'intenter une action en justice à sa discrétion.

**Lu, reconnu et approuvé :**

---

Lieu / Date

---

Nom de l'entreprise

---

Signature

---

Nom imprimé

---

Titre du signataire