

## CODE DE CONDUITE POUR LES FOURNISSEURS DE GLATFELTER

Chez Glatfelter, nous sommes connus par ce que nous faisons et comment nous le faisons. Nous avons acquis une solide réputation de chef de file à l'échelle mondiale dans notre secteur grâce à notre application constante de pratiques commerciales éthiques. Nous conduisons nos affaires en respectant nos valeurs fondamentales d'Intégrité, de respect mutuel, de discipline financière, d'Orientation client et de Responsabilité environnementale et sociale. Glatfelter a créé ce code de conduite pour ses fournisseurs (« **code** ») afin de préciser clairement ses attentes concernant ses partenaires commerciaux dans le monde entier eu égard à la façon dont ils conduisent leurs affaires avec Glatfelter et pour son compte. Il est attendu de tous les fournisseurs, prestataires, contractants, consultants, agents et autres vendeurs de marchandises ou de services à Glatfelter et à ses entreprises affiliées (y compris leurs employés, agents, représentants et contractants) (« **fournisseurs** ») qu'ils se conforment à ce code.

- 1. Respect des lois.** Les Fournisseurs doivent se conformer à l'ensemble des lois, décrets, ordonnances, règlements, partout où ils font des affaires pour ou avec Glatfelter.
- 2. Anti-corruption et concurrence loyale.** Les fournisseurs doivent se faire concurrence loyalement pour obtenir des contrats de Glatfelter, sans violer de quelconques lois sur la corruption ou le trafic d'influence. Le paiement de pots-de-vin, la réception ou le don de toute chose de valeur à des agents publics, des clients, des fournisseurs ou d'autres tiers dans le but d'obtenir un bénéfice personnel ou un avantage concurrentiel sont strictement interdits.
- 3. Cadeaux/divertissements.** Il est interdit aux fournisseurs de remettre ou d'offrir des cadeaux ou des invitations à des spectacles à des employés ou représentants de Glatfelter qui pourraient influencer de façon inappropriée des décisions commerciales de Glatfelter ou leur octroyer un avantage déloyal.
- 4. Exactitude des finances et des factures.** Les Fournisseurs doivent entretenir des registres et dossiers contenant des informations financières et comptables exactes, conformes à toutes les stipulations légales et réglementaires applicables ainsi qu'aux principes comptables reconnus. Toutes les factures remises par les Fournisseurs à Glatfelter doivent être détaillées et exactes à tous égards.
- 5. Conformité avec les règles du commerce.** Les Fournisseurs doivent se conformer à toutes les lois et à tous les règlements applicables pour le commerce international quand ils expédient ou transportent des produits en liaison avec Glatfelter.
- 6. Droit du travail/législation en matière d'emploi.** Les Fournisseurs doivent respecter toutes les lois applicables concernant les conditions de travail, les salaires et les horaires de travail, y compris le salaire minimum garanti, le paiement des heures supplémentaires et le nombre maximum d'heures de travail. Les Fournisseurs ne peuvent pas avoir recours au travail forcé ou imposer des conditions de travail constituant de l'exploitation. Conformément aux principes relatifs au travail des enfants et au travail forcé des conventions de l'Organisation Internationale du Travail, il est attendu des Fournisseurs qu'ils n'emploient que des personnes âgées de 15 ans ou plus ou ayant l'âge minimum prévu par le droit local applicable ou l'âge de fin de scolarité obligatoire, en appliquant le plus élevé de ces âges. Le travail forcé, y compris l'esclavage, la servitude contractuelle à long terme ou l'utilisation de travailleurs emprisonnés est strictement interdit.
- 7. Respect sur le lieu de travail.** Les Fournisseurs doivent encourager la diversité au sein de leur personnel et assurer un lieu de travail ne comportant pas de discrimination illégale, de harcèlement, d'hostilité, d'intimidation ou tout autre comportement abusif.
- 8. Santé et sécurité.** Les Fournisseurs doivent assurer des environnements de travail propres et sans danger pour tous leurs employés, et ils doivent se conformer aux lois et règlements de leurs pays respectifs concernant la sécurité. Les Fournisseurs doivent fournir à leurs employés une formation appropriée en matière de sécurité, y compris avoir mis en place un plan de prévention en cas d'urgence et en mettant à la disposition de leurs employés des équipements de protection personnelle bien entretenus.
- 9. Protection de l'environnement.** Les Fournisseurs doivent respecter l'ensemble des lois, règles et règlements concernant la protection de l'environnement. Les Fournisseurs doivent s'efforcer de concevoir et de mettre en œuvre des pratiques d'affaires durables en matière d'environnement. Tous les permis afférents à la protection de l'environnement doivent être à jour. Les déchets et matériaux dangereux doivent être manipulés, étiquetés, stockés et mis au rebut de façon appropriée. Toutes les situations caractérisées par des effets néfastes sur l'environnement dans des locaux d'un Fournisseur travaillant pour Glatfelter doivent être signalées dans les meilleurs délais à Glatfelter.
- 10. Confidentialité des données.** Il est attendu des Fournisseurs qu'ils tiennent confidentielles toutes les informations non publiques, confidentielles ou exclusives de Glatfelter leur ayant été communiquées par Glatfelter dans le cadre des affaires. Les Fournisseurs doivent également se conformer à toutes les lois applicables concernant la confidentialité et la protection des données.
- 11. Comment signaler les violations.** Les Fournisseurs doivent enregistrer et contrôler leurs pratiques pour assurer que tous les aspects de ce Code soient appliqués. Toutes les violations de ce Code doivent être signalées immédiatement à Glatfelter. Glatfelter peut mettre fin à ses relations avec des Fournisseurs violant ce Code. Les Fournisseurs peuvent également signaler des violations soupçonnées par le biais de la Ligne téléphonique confidentielle sur l'intégrité de Glatfelter 24 heures 24, sept jours sur sept en appelant le 1-800-346-1676 depuis les États-Unis ou en appelant d'autres numéros correspondants dans d'autres pays du monde dans lesquels Glatfelter a des bureaux ou une présence. Une liste des lignes téléphoniques internationales est fournie sur le site Internet de Glatfelter : [www.glatfelter.com](http://www.glatfelter.com). Les violations peuvent être signalées anonymement en utilisant la Ligne téléphonique confidentielle sur l'intégrité.